

א' שבת השלישי

רעיון ומוסר השכל בדרך משלו ונמשל הנלמד מהפרשה
מבארם של רבותינו מפרשיות התורה, בעלי המוסר והחסידות.

חובת הכרת 'חנון העם היהודי'

בازן חזון יפרע עם (משל כי"ט, י"ח). חזון הוא מין נבואה פנימית שיש לבן אדם כלפי העתיד, חזון הוא השאיפה, האידיאולוגיה ומשאות הנפש שיש לאדם. אותו חזון שהוא מלולה בחשיבה של מה אני היום, ומה אני רוצה להיות בעתיד ומה האידיאלי שלי שאיתים אני רוצה להיות, אלו הדברים שמקונים ומחוללים את האדם בדרך נופתול החזירים. אבל באין חזון-יפרע עם. כשאנחנו לא מכוננים לחנון ולאידיאל זהה אנו מתפרקעים. יכול להיות מצב שוחנוכנו על ערכי התורה והמצוות, חונכו עם הגדרות מדוייקות של ידיעת חוקי התורה על ברורים אבל עדין כל זה לא יעוזר, כי אנחנו עדין לא מחוברים רגשית ופנימית לערכיהם אלו, כל מה שאחננו עושים זה מהשפה ולחות כי לא מבינים למה. אין את הטעם והאידיאל בשביב מה אני מתאמץ, למה אני מוגבל לתוכטיבים שונים שאין לא לבדוק מניין על מה כל הרושע, אלו הדברים שגורמים לנויר שככל משבר וניסיון קטן הם ליפול, וזה קורה גם במשפחות הטובות ביתור שההורם מkipidim על קללה בכחמורה, וגם לא שוכחים לנו ולחנן את הילדים על כך, ומשמעות מה זה לא עוזר.

נעוצר להגע ונחשוב, האם אי פעם יצאנו בירוק משותף עם ילדנו בשיריו שמהה במילים 'אשר בחר בנו מכל העמים'? האם הסבورو פעם לילדנו מהותו של העם היהודי? התשובה היא לא. כי זה נראה לנו כ"כ פשוט, אבל לדאבורנו בלי משים אנו פועלים ההיפך, שהרי אין ספק שיד השגחה הפרטית מועידה לכל אחד ואחד מatanנו את קשייו בחיים הגשמיים שאותו והעידו לו מושגים כתיקון והתמודדות בחיים טבו, האם לא קורה שבTeVות אנתנו בבית לא משורדים שמחת חיים, ולפעמים בטעות, פכים חיים זמינים ואומרים, (בהשתת צע) מה לעשות הקב"ה רצה נך, התורה מונעת אותנו וכו'. ילדנו רואים וחשים הכל, ההבדל הוא שבעוד אנו משלימים עם זה, הם מתחשים פתרונות. אבל כשהם יראו ישמעו ורגישו את שמחתנו על הייתנו העם הנבחר, בלי התוטפת שבגלל שאנו עם הנבחר נדרש מatanנו לשלם ע"ז מחר, אלא לשדר בבית אויריה של שמחה להראות שטוב לנו, אנחנו מרים מכם מה שבקב"ה עשו בעבורנו, כי אנחנו עמו וצאן מערתו ושמחים שאחננו עבדיו ויודעים שדרכו הטוב להיטיב וועשה לנורק טוב (אם אנחנו לא רואים את זה בחוש).

בד בבד עם הבנת החנון העם היהודי שעילם או קוראים בפרשנותו שהקב"ה שלח את משה להודיע לבני ישראל בהוציאר את העם תעבדו את האלקיים וגוי ו אח"כ ייכנסו לארכ' וכו' ולצורך זה ועוד גם סייר יציאת מצרים להיחדי את ה'אתה בחורתנו' חוץ מזה עליינו לפתח קשר טוב עם הילדים כדי להכניס וges יהוד' בעצמותיהם, עליינו להתעניין בילדים בהם שעובר עליהם לעודד אותם, להחמייא לבת על גdag שהיא הולכת עד כמה שזה יפה ו גם צנעה. ולבנים על הדברים ממשלים, לפתח בהם את גוש וגאות הייתנו שייכים לעם היהודי לא להתבביש, לחדד את הזחות באמירה בטוחה וחזקת 'אנחנו שייכים לעם ישראל' וכן אנחנו לא לובשים כך וכך, אנחנו לא מדברים בשפה כזו, אנחנו שומרים על המשמות האוטנטיים והשורשיים, לא אוכלים במקומות שאין לו כשרות מהדרין וכן הלאה. זה לא רק חוקים אלא ממשו אידיאלי.

כשיש זהות בטוחה ייחד עם הקשר הטוב שנבנה ע"י ההורם שוגם משורדים על שמחת חיים בדוגמא אישית של עובdot ה' מתו רצון עצמי לעשות רצון ה' ולא כאילוץ אלא כאידיאולוג, הילדים יאמצו זאת בשמחה. כשהיהו חזרו בהז' יאמר להם שהם לא שייכים לזה, כי זה נגד האידיאלי – "החזון" שעיליה הם חיים.

משל מה הדבר דומה למי שמצירים לפניינו הטוב שלبشر הבהיר שהוא יכול עוד מעט, כאשר נתאר בפנינו את טעמו הרק והערב של הבשר, יוכל הוא להמתין בסבלנות עד שהבשר יתבשל, הקושי שבמתנה לא יחש כל כקושי, אבל למי שלא מסבירים לו, אין לו זמן להחות, הוא רעב ומבקש במיידית את סיפוקו ומנתנו שהיה תיכף ומיד.

רב אהרן רכnicz

עוד לפני שפתחו שלום קליגשפט את חברת נשר שבבעלותו, היה לו כבר חזון מסודר עם מטרות ויעדים אליו הוא צריך להגיע כדי להגשים החזון. החזון שלו היה, להיות החברה המובייל בשינוי משלוחים ביןלאומים, בשביל זה הוא הקשב לעצמו מטרות לטוויה הרחוק ויעדים לטוויה הקצר עד שבאמת יגיע לידי, ועד להגשמה החזון היו לו אבני דרך מובילים שדרם ראה לנוכח בפועלות הנוכנות בהשגת החזון. לפניו הגיעו תכנית עסקית עם כל המשאים שיצטרך לצורך זה, מושאים כספיים ומשאבי אנוש. את מלאכת גיוס העובדים ביצה במרוץ, וכך עוד לפני שלב הפרסום הוא בא בכבודו ובעצמו להפגש עם העובדים ושיטתם בחזון שלו, כיצד הוא רואה את החברה בעוד 5 שנים ועל פי זה הוא נותן הוראות מדויקות כיצד תיראה החברה כדי שbamata תגיעו לעידים אלו.

"שמעו נא חברי הנכבדים, כתעת אתם השותפים למימוש החזון העסקי של, ולצורך כך אבקש מכם לעמוד ברף שלושת התנאים - אותן הצבתי לעצמי, עשוי על כך שיישומו במלאם ואלו הם:

1. **שם החברה:** אתם אמורים ומזכירים את שם החברה בהיגיון הנכון עם הסבר קצר וממוקד על העסק. שם החברה חייב להיות מוטבע בכל פתק או אריזה שייצאת מהמיחסן, אנחנו לא עד חברה משלחים, אנחנו חברת "נשי".!

2. **שפה אירוגנית:** להקפיד על שפת אנגלית מקצועית, ועל לשון מוכבתת בין העובדים ללקוחות ובקרב העובדים - בין עצםם, לא לדבר בסלנג הרחוב, אלא בשפה מתובנתת ונקיה.

3. **לבוש אחיד:** ככל לא יוצא מן הכלול הולכים דזוקא עם מד' החברה שיובילו עם הלוגו בצדות הנשר המעופף והואו ממותגים בצדעים כחול כתום, ובאותם צבעים נציגים את צי הרכבים, הנירית. אריזות המשלוחים וכו'.

כאשאלו אותו העובדים "מה כל החזון הזה קשור אלינו, תנ כל אחד מatanנו משימות שעילו לעשויות ובמצוותם מיטב הייעילות כי הירובת אנו רוצחים להתרפנס, ומה זה משנה לנו מה החזון?"

שלום ענה להם בקצרה, "אתם בוודאי יודעים שעבודה הוא דבר קשה וקל, קשה למי שלא מבין למה ומדוע הוא צריך להתאמץ לעשויות את זה, (כן, גם כשהוא יודע שהוא פרנס זה לא מספיק), אבל הוא קל למי שידוע מה החזון והמטרות של החברה אליה הוא משתיין, כי הוא נהיה שותף פעיל בהפעלת והגשת המתחדש בתכלית אנו רוצחים להתרפנס, כל אשר יתבקש זהה גם טוביה בעבורו בגלל שבמקרה הוא גם מתפרנס ממנה". עד כאן", סיים שלום ונפרד מהם לשלים.

לצערנו, אנו רואים וshowmen מעשים בכל יום, הורים מבקרים על נפילות רוחניות של בניינם שמדובר גם על דברים שלכראה לא כל כך קשה לעמוד בהם, אולם משומש לנו נראה לנו **שכחחים של חיים לא מספיק חזקים בשלב לטענו בהם**, והם בצדק שואלים **למה?** אותו הדבר לפעמים גם רואים בבנות ישראל שענן הלבוש והצניעות מידדר והולך, ובנות מכתבים טובים לע"א עומדים ביפויי הרחוב. בשני המקרים עומדים ההורם בחומר אוניות, ממול תופעות אלו ואינם יודעים מה לעשות, כי הם גם שמים לב שככל שהם אמורים ומעירם זה עובד הפוך על הפוך, הנתק גדל והולך והפערים רק מטעצמים ומתרחבים, הם פוכרים את דיהם ביאוש ושותלים **למה? ומה זה קורה לנו?**



